

ગુજરાત રાજ્યના માહિતી ખાતા દ્વારા પ્રસિદ્ધ થતું રોજગારલક્ષી સાપ્તાહિક

વર્ષ - ૩૯ • તા. ૩૧ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૮ • અંક નં. ૪૭



# રોજગાર સમાચાર

તંત્રી : નલિન ઉપાધ્યાય

સંપાદક : અરવિંદ આર. પટેલ, પુલક ત્રિવેદી • કાર્યવાહક સંપાદક : આર. આર. તુરી • સહ સંપાદક : મિનેષ ત્રિવેદી, પ્રવિણ સોનારીયા

To,

‘ગુજરાત રોજગાર સમાચાર’નું વાર્ષિક રૂ ૩૦/- છે. લવાજમ માહિતી નિયામકની કચેરી, હિસાબી શાખા, બ્લોક નં. ૧૯/૧, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૦ ઉપરાંત રાજ્યની કોઈપણ કોમ્પ્યુટરાઈઝ પોસ્ટઓફિસમાં લવાજમ (સર્વિસ ચાર્જ સાથે) તથા જિલ્લા ખાતેની માહિતી કચેરીઓએ સ્વીકારવામાં આવે છે. લવાજમ ઉઘરાવવા માટે આ કચેરીએ કોઈ અધિકૃત એજન્ટની નિમણૂક કરી નથી.

વેબસાઈટ : [www.gujaratinformation.net](http://www.gujaratinformation.net)[www.facebook.com/gujaratinformation.official](http://www.facebook.com/gujaratinformation.official)

Phone No. : 079-232-53440

## UNION BANK RECRUITMENT PROJECT 2017-18 RECRUITMENT OF SPECIALIST OFFICERS (FOREX & TREASURY)

1. Union Bank of India (herein after called the Bank), a leading listed Public Sector Bank with Head Office in Mumbai and having Pan India, as well as, Overseas presence, invites On-line Applications for recruitment to the following posts in Specialized Segment.

POST CODE	POST	SCALE / GRADE	BASIC PAY SCALE*	VACANCIES**
01	Forex Officer	II	31705-1145/1-32850-1310/10-45950	50
02	Integrated Treasury Officer	II	31705-1145/1-32850-1310/10-45950	50

\*In addition, Special Allowance, Dearness Allowance and other allowances will be payable as per prevailing rules and regulations in the Bank. Further, the officer will also be eligible for amenities like residential quarters/lease rent in lieu of quarters, LFC, reimbursement of medical/hospitalization expenses and other perquisites as per the policy of the Bank.

\*\* The number of vacancies are tentative and can be changed at sole discretion of the Bank.

Note: The selected candidate can be posted at any Branch / Office of the Bank at sole discretion of the Bank. Hence, the candidates willing to work at any of the Branch / Office of the Bank need only apply. The reservation in the above noted vacancies\*\* is as under:

Sr No	Post	Scale/ Grade	SC	ST	OBC	UR	Total	Within which for PWDs			
								VI	HI	OC	MoD
1	Forex Officer	II	8	3	14	25	50	1	-	-	1
2	Integrated Treasury Officer	II	7	4	13	26	50	-	1	1	-

Note: This includes backlog vacancies of various reserved categories. The categorywise breakup for the posts will be as per extant Govt. guidelines / Bank's rules. The Bank reserves its right to interchange the number of reserved vacancies in various categories as per Government Guidelines.

### ☐ SCHEDULE OF EVENTS:

Start Date for payment of fees / intimation charges and submitting the ON-LINE application.	20.12.2017, 00:00 Hrs
Last Date for payment of fees / intimation charges and submitting the ON-LINE application.	13.01.2018, 24:00 Hrs

Note: Applicants are advised to apply only after carefully reading and understanding the contents of this notification.

### ☐ ELIGIBILITY CRITERIA:

The applicants intending to apply should ensure that they fulfill the eligibility criteria specified herein below before applying.

It should be noted that the eligibility criteria specified herein is the basic criteria for applying for the posts. However, merely applying for / appearing for and/or qualifying at any stage of selection process for the posts does not imply that a candidate will necessarily be eligible for employment / confer right on him / her for appointment in the Bank.

#### (A) Nationality / Citizenship:

An applicant must either be

(i) a citizen of India, or (ii) a subject of Nepal, or (iii) a subject of Bhutan, or (iv) a Tibetan refugee, who migrated to India before 1st January 1962, with the intention of permanently settling in India, or (v) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan / Burma / Sri Lanka / East African countries of Kenya / Uganda / the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) / Zambia / Malawi / Zaire / Ethiopia or Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to categories (ii) / (iii) / (iv) or (v) above shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India before the date of this notification.

#### (B) Age, Educational Qualification and Post Qualification Work Experience

##### ☐ POSTCODE 01: 50 Vacancies of Forex Officers (MMGS-II)

Age: Minimum : 23 years, Maximum : 32 years

#### Educational Qualifications:

Graduate/ Post Graduate degree in any discipline from a University/Institution/Board recognized by Govt. of India/approved by Govt. Regulatory bodies.

Note: Preference will be given to candidates having professional qualification like MBA/PG Diploma in Business Management with Specialization in Finance from a University/Institution/Board recognized by Govt. of India/approved by Govt. Regulatory bodies. Certificate Course in Foreign Exchange conducted by IIBF.

#### Post Qualification Work Experience:

Post Qualification Work Experience in Foreign Trade Finance operations in Public/ Private Sector Bank in the capacity of Scale-I and above for a minimum period of two years immediately preceding the cut-off date of application as per this Notification is mandatory.

#### ☐ POSTCODE 02: 50 Vacancies of Integrated Treasury Officers (MMGS-II)

Age: Minimum : 23 years, Maximum : 35 years

#### Educational Qualifications:

Graduate/Post Graduate Degree with specialization in Finance/Mathematics/ Statistics/ Commerce from a University/Institution/Board recognized by Govt. of India/approved by Govt. Regulatory bodies.

Note: Preference will be given to candidates with MBA / PG Diploma in Business Management with specialization in Finance from a University/ Institution/Board recognized by Govt. of India/ approved by Govt. Regulatory bodies.

Literacy in Computer Operations and Word Processing/Computing skills like MS Excel.

#### Post Qualification Work Experience:

Post Qualification Work Experience in officer cadre in front/Back office of a Treasury in Public/ Private Sector Bank/ Financial Institutions for a minimum period of two years immediately preceding the cut-off date of application as per this Notification is mandatory.

#### ☐ How to Apply :

The applicants are required to go to the Bank's website "[www.unionbankofindia.co.in](http://www.unionbankofindia.co.in)" and click on the link "Recruitment" under "Careers" page to access the Recruitment Notification titled "UNION BANK RECRUITMENT PROJECT 2017 - 2018 SPECIALIST OFFICERS (FOREX & TREASURY) - RECRUITMENT NOTIFICATION".

# સરકારી અને જાહેર ક્ષેત્રની બેન્કોમાં કારકુની કાર્ય માટે કારકિર્દીની તકો...

આપણા દેશમાં બેન્કીંગ સેવાઓનો ઝડપભર વિકાસ થઈ રહ્યો છે અને ખાનગી તેમજ સરકારી એમ બંને પ્રકારની બેન્કોનો વ્યાપ વધી રહ્યો છે. આકડાઓ ઉપર નજર નાખીએ તો જણાશે કે મહાનગરો અને મોટા શહેરોમાં ખાનગી બેન્કોની શાખાઓ વધુ છે જ્યારે જાહેર ક્ષેત્ર એટલે કે સરકારી બેન્કોની શાખાઓ દેશના તમામ ખૂણામાં જોવા મળી શકે છે.

સરકારી અને ખાનગી ક્ષેત્ર એમ બંને પ્રકારની બેન્કોમાં કર્મચારીની ભરતીની પ્રક્રિયા ભિન્ન ભિન્ન છે. સરકારી કે જાહેર ક્ષેત્રની બેન્કોના કર્મચારીઓની ભરતીની પ્રક્રિયા યોગ્ય માપદંડ સાથે અને નિર્ધારિત પદ્ધતિ મુજબની હોય છે. તેના તમામ કર્મચારી સંપૂર્ણ સમય માટે અને કાયમી હોય છે.

ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ બેન્કીંગ પેર્સોનલ સિલેક્શન - આઈ.બી.પી.એસ. તરીકે ઓળખાય છે અને તે દેશ ભરમાં બેન્કોમાં કર્મચારીઓની ભરતીનું કાર્ય સંભાળે છે. આ સંસ્થાની મુખ્ય ઓફીસ મુંબઈમાં છે પરંતુ તેની પરીક્ષા માટે દેશ ભરમાં અનેક કેન્દ્રો રાખવામાં આવે છે. વિવિધ સરકારી બેંકો પોતાની બેન્કોમાં ખાલી જગ્યાઓની માહિતી આઈ.બી.પી.એસ.ને આપે છે અને તેના દ્વારા સંપૂર્ણ ભરતી પ્રક્રિયા હાથ ધરવામાં આવે છે.

દેશભરની આશરે ૧૮ જેટલી સરકારી જાહેર ક્ષેત્રની બેંકો પોતાની ક્લાર્ક શ્રેણીની ભરતી માટે આ સંસ્થાને કામગીરી સોંપે છે. આઈ.બી.પી.એસ. દ્વારા લેખિત પરીક્ષા અને અન્ય પરીક્ષા દ્વારા પસંદ કરાયેલા ઉમેદવારોની યાદી તૈયાર કરાય છે અને તેમાંથી પસંદ થયેલા ઉમેદવારોને વિવિધ બેન્કોમાં નિમણુક માટે પત્રો આપવામાં આવે છે.

આઈ.બી.પી.એસ. દ્વારા ક્લાર્કની પરીક્ષા માટે જાહેરાત બહાર પાડવામાં આવે છે. તેના દ્વારા જે બેન્કોમાં નોકરી મળે છે તેની યાદી આ પ્રમાણે છે.

અલ્હાબાદ બેંક,  
કેનેરા બેંક,  
ઈન્ડિયન ઓવરસીઝ બેંક,  
આંધ્ર બેંક,  
સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા,  
યુકો બેંક,  
ઓરીએન્ટલ બેંક ઓફ કોમર્સ,  
યુનિયન બેંક ઓફ ઈન્ડિયા,  
બેંક ઓફ બડોદા,  
કોર્પોરેશન બેંક,  
પંજાબ નેશનલ બેંક,  
યુનાઈટેડ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા,  
બેંક ઓફ ઈન્ડિયા.,  
દેના બેન્ક,  
પંજાબ એન્ડ સિંધ બેંક,  
વિજયા બેંક,  
બેંક ઓફ મહારાષ્ટ્ર,  
ઈન્ડિયન બેંક,  
સીન્ડીકેટ બેંક,

**સરકારી જાહેર ક્ષેત્રની બેન્કોમાં ક્લાર્કની જગ્યા માટે પાત્રતા :**

કોઈપણ વિષયમાં સ્નાતક થયેલ ઉમેદવાર આ જાહેરાત માટે અરજી કરી શકે છે. તેમાં ઓછામાં ઓછી ટકાવારીની કોઈ મર્યાદા નથી. સ્નાતકની પદવી માન્ય યુનિવર્સિટી દ્વારા મળેલી હોવી જોઈએ. ઉમેદવાર કોમ્પ્યુટર સાક્ષર હોવો જોઈએ અને તેને કોમ્પ્યુટર પર કાર્ય કરવાનું જ્ઞાન હોવું જરૂરી છે. આ માટે તેમણે કોમ્પ્યુટરમાં ડિગ્રી કે ડિપ્લોમાં મેળવેલો હોવો જોઈએ. અથવા હાઈસ્કુલ, કોલેજ કે અન્ય સંસ્થા દ્વારા કોમ્પ્યુટરનું શિક્ષણ મેળવ્યાનું પ્રમાણપત્ર હોવું જરૂરી છે.

બેન્કોમાં અધિકારીઓની ભરતી રાષ્ટ્રીય કક્ષાએ થાય છે- જ્યારે ક્લાર્કની ભરતી રાજ્ય કક્ષાએ કરવામાં આવે છે. જેમાં કેન્દ્ર શાસિત પ્રદેશોનો પણ સમાવેશ થઈ જાય છે.

ઉમેદવાર માત્ર એક જ રાજ્ય કે કેન્દ્ર શાસિત પ્રદેશમાંથી અરજી કરી શકે છે. નિયમ મુજબ ઉમેદવાર જે તે રાજ્યની રાજભાષા એટલે કે રાજ્યની કામકાજની ભાષામાં નિપુણ હોવો જોઈએ. એટલે કે તેને જે તે રાજ્યની ભાષા બોલતા, વાંચતા અને લખતા આવડવી જોઈએ.

ઉપર જણાવ્યા મુજબના ઉમેદવારોને પ્રારંભિક પરીક્ષા માટે બોલાવવામાં આવે છે. આ પરીક્ષા ઓનલાઈન લેવામાં આવે છે. એક કલાકના નિર્ધારિત સમયમાં આ પરીક્ષા આપવાની હોય છે. જેમાં અંગ્રેજી ભાષાના ૩૦ પ્રશ્ન, આંગ્રેજી ક્ષમતાના ૩૫ પ્રશ્નો, અને તર્ક ક્ષમતાના ૩૫ પ્રશ્નો હોય છે. તમે મેળવેલા કુલ માર્ક તમારું મેરીટ નક્કી કરશે પરંતુ આગળની પરીક્ષામાં બેસવા માટે તમારે ત્રણેય પરીક્ષામાં નિર્ધારિત માર્ક્સ મેળવવા જરૂરી છે.

બાદમાં બેન્કોમાં ખાલી પડેલી જગ્યાને આધારે આઈ.બી.પી.એસ. દ્વારા કટ ઓફ માર્ક્સ નક્કી કરવામાં આવે છે. આ કટ ઓફ થી ઉપર મેરીટમાં આવતા ઉમેદવારોને મુખ્ય પરીક્ષામાં બેસવા દેવામાં આવે છે.

## કેરિયર ઓપશન

આ પરીક્ષા પણ કોમ્પ્યુટર આધારિત ઓનલાઈન પરીક્ષા છે. તેમાં સામાન્ય જ્ઞાનના ૫૦ પ્રશ્નો, સામાન્ય સામાન્ય અંગ્રેજીના ૪૦ પ્રશ્નો, તર્ક શક્તિ, કમ્પ્યુટર અભિરુચિ તેમજ માત્રાત્મક અભિરુચિના ૫૦ પ્રશ્નો હોય છે. મુખ્ય પરીક્ષાની સમય મર્યાદા ૨ કલાક અને ૪૦ મિનીટ હોય છે. તેમાં પાસ થવા માટે ઉમેદવારે તમામ પરીક્ષામાં અલગ અલગ નિર્ધારિત માર્ક્સ મેળવીને મેરીટ પ્રાપ્ત કરવું જરૂરી છે. સામાન્ય અંગ્રેજી સિવાયના તમામ પરીક્ષાના પ્રશ્નો અંગ્રેજી અને હિન્દી એમ બંને ભાષામાં ઉપલબ્ધ હોય છે.

પ્રારંભિક અને મુખ્ય પરીક્ષા એમ બંને માં પરીક્ષા પદ્ધતિ ઓબ્જેક્ટીવ અને બહુ વિકલ્પ વાળી હોય છે. જેથી તમામ પ્રશ્નોના જવાબો વિકલ્પ પસંદ કરીને તેમજ આપવાના હોય છે. અને લાંબા જવાબો લખવાના હોતા નથી.

આ પરીક્ષામાં ખોટાં જવાબ માટે નકારાત્મક માર્ક્સની પદ્ધતિ છે. એટલે કે એક ખોટા જવાબ માટે એક ચતુર્થાંશ માર્ક્સ ગુમાવવો પડે છે. આમ જ જવાબ ખોટાં પડે તો તમારે એક માર્ક્સ ગુમાવવો પડે છે.

મુખ્ય પરીક્ષામાં બેસવા માટે તમારે પ્રારંભિક પરીક્ષામાં મેરીટ પ્રાપ્ત કરવું ખુબજ જરૂરી છે. ૨૦૧૬ થી ક્લાર્ક ગ્રેડની પરીક્ષામાં કોઈ ઈન્ટરવ્યૂ લેવામાં આવતા નથી આથી - ભરતીની પ્રક્રિયા ઓછા સમયમાં પૂર્ણ થાય છે.

**બેન્કોમાં નિમણુક અને વિવિધ કામગીરી :**

બેન્કો તેમના ગ્રાહકોને તેમની શાખાઓ, એ.ટી.એમ. તેમજ અન્ય ટેકનોલોજી દ્વારા સેવાઓ પૂરી પાડે છે. આર્થિક ઉદારીકરણ અને વૈશ્વિકરણના આજના યુગમાં બેન્કોની કામગીરી અનેક ગણી વધી ગઈ છે. આમ છતાં ક્લાર્ક ગ્રેડમાં ભરતી થતા કર્મચારીઓને મોટે ભાગે રોકડ વિભાગ કે ડીપોઝીટ કે ધિરાણ વિભાગ વગેરેમાં નિમણુક આપવામાં આવે છે. જોકે આજના સમયમાં હવે કેડીટ કાર્ડ, મ્યુચ્યુલ ફંડ, વીમા પોલીસી, સ્ટોક ટ્રેડીંગ વગેરે અનેક ક્ષેત્રે કામ શરૂ કરવામાં આવ્યું હોવાથી તેમાં પણ નિમણુક આપવામાં આવે છે.

સરકારી બેન્કોમાં મોટે ભાગે કારકિર્દીની શરૂઆત ટ્રેનીંગથી કરવામાં આવે છે. મોટા ભાગની સરકારી બેન્કોને પોતાના પ્રાદેશિક તાલીમ કેન્દ્રો છે. જ્યાં તાલીમ પછી તેમને નિયમિત કામ માટે નિમણુક આપવામાં આવે છે.

**બદલી- અને પ્રમોશનની તકો :**

બહુ ઓછા એવા સંગઠનો કે સંસ્થાઓ છે કે જેમાં ક્લાર્ક માં ભરતી થનારને અધિકારી સુધી બદલીના લાભો મળતા હોય. અનેક સરકારી વિભાગોમાં પણ ક્લાર્કમાં ભરતી થનાર વ્યક્તિ વધુમાં વધુ હેડ ક્લાર્ક સુધી પહોંચી શકે છે. જ્યારે જાહેર ક્ષેત્રની બેન્કોમાં ક્લાર્ક માં ભરતી થનાર

વ્યક્તિને અધિકારી સુધી બદલી મેળવવાની તક આપવામાં આવે છે.

જાહેર ક્ષેત્રની બેન્કોમાં ત્રણ કે ચાર વર્ષની નોકરી પછી કોઈ પણ ક્લાર્કમાંથી જુનીઅર અધિકારી બની શકે છે. જુનીઅર પછી મિડલ લેવલમાં અને ત્યારબાદ ઉચ્ચ કક્ષાએ પણ અધિકારી બની શકે છે. જો કોઈને જલ્દી પ્રમોશન જોઈતું હોય તો સી.એ.આઈ.આઈ.બી. પરીક્ષા પાસ કરીને સીધા જ અધિકારી બની શકે છે. અધિકારી બન્યા પછી તમને દેશમાં કોઈપણ જગ્યાએ નિમણુક કે બદલી કરવામાં આવે છે. જુનીઅર અધિકારીને તેમના વતનની આસપાસ મુકવામાં આવે છે. જ્યારે અમુક કિસ્સામાં અધિકારી કે કર્મચારીઓને બેન્કો તેમની વિદેશી શાખાઓમાં પણ નિમણુક આપી શકે છે.

**બેન્કની પરીક્ષા પાસ કરવા માટે પાસ આવશ્યક બાબતો :**

બેન્કની પરીક્ષા પાસ કરવા માટે વિવિધ પરીક્ષામાં તમારે કૌશલ્ય અને કુશળતા દર્શાવવી પડે છે. એ જ રીતે એક સફળ કેરિયર બનાવવા માટે ગ્રાહકોને અનુકૂળ વર્તન અને સેવાના ગુણો હોવા ખુબજ જરૂરી છે. આ ઉપરાંત ભવિષ્યમાં વધુ આગળ વધવા માટે આંકડાઓ પ્રત્યે આકર્ષણ, ધૈર્ય, તથા નવું નવું શીખવાની ભાવના ખુબ જ જરૂરી છે.

**પરીક્ષા પદ્ધતિ :**

ઉપર દર્શાવ્યા પ્રમાણે આઈ.બી.પી.એસ.ની પરીક્ષા ઉમેદવારોની સમજણ, પરીશુદ્ધતા અને ગતિની ચકાસણી માટે લેવામાં આવે છે. કોઈપણ વ્યક્તિ થોડી મહેનત, લગન અને સતત મહાવરાથી આ પરીક્ષામાં ધાર્યું પરિણામ મેળવી શકે છે. આ માટે નીચે દર્શાવ્યા મુજબ તૈયારી શરૂ કરી દેવી જોઈએ.

**સમજ અને મૂલ્યાંકન :**

પ્રારંભિક અને મુખ્ય પરીક્ષામાં પ્રત્યેક ભાગમાં સમજ અને મૂલ્યાંકન તપાસવા માટેના પ્રશ્નોનો સમાવેશ કરવામાં આવ્યો હોય છે. ઉમેદવારે આ પ્રકારના પ્રશ્નોની તૈયારી પહેલેથી જ શરૂ કરી દેવી જોઈએ. આ માટે અગાઉ બેન્કની પરીક્ષા આપી ચુકેલા કે પરીક્ષા પાસ કરી ચુકેલા ઉમેદવારોની મદદ લેવું વધુ ઉપયોગી થાય છે. આ માટે વેબસાઈટ, સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા માટેના પુસ્તકો કે ગાઈડ વગેરેની પણ મદદ લઈ શકાય છે.

**વાંચન :**

બેન્કની પરીક્ષાની તૈયારી માટે જુના પ્રશ્ન પત્રો, પ્રશ્નો અને જવાબ સાથેના મોડેલ પેપરો, વગેરે સતત વાંચવાથી પ્રશ્નોનો જવાબ કેવી રીતે પ્રાપ્ત થાય છે તેની માહિતી મળે છે. તર્ક શક્તિ, સંખ્યાત્મક ક્ષમતા, અને માત્રાત્મક અભિરુચિ માટેના પ્રશ્નોની તૈયારી માટે આ ખુબજ મહત્વ પૂર્ણ છે. જવાબની પદ્ધતિ અને તેનું વિશ્લેષણ કરવાથી ઉમેદવાર પરીક્ષામાં ખુબજ પદ્ધતિસર રીતે જવાબ આપી શકે છે. સામાન્ય અને નાણાકીય બાબતો અંગેના પ્રશ્નો માટે સારી રેફરન્સ બુક અને સમાચાર પત્રોનું વાંચન કરવું ખુબજ જરૂરી છે. આ પરીક્ષાની તૈયારી માટે વધુ પૈસા ખર્ચ કરવાની જરૂર પડતી નથી.

**અભ્યાસ અથવા પ્રેક્ટીસ :**

બેન્કની પરીક્ષામાં સફળતા માટે સૌથી મહત્વનું પરિબળ એ છે કે તમે સતત અભ્યાસ કે પ્રેક્ટીસ દ્વારા સફળતા પ્રાપ્ત કરી શકો છો. આ પરીક્ષામાં નિર્ધારિત સમયમાં ઝડપથી જવાબો આપવા માટે તમારે સતત પ્રેક્ટીસ ખુબજ જરૂરી છે. તેના દ્વારા વધુ ઝડપથી વધુ જવાબ આપી ને બાકીના પ્રશ્નો માટે વધુ સમય મેળવી શકાય છે. આવી પ્રેક્ટીસ દરમિયાન નહિ આવડતા પ્રશ્નો છોડીને આવડતા સાચા પ્રશ્નોના જવાબ પહેલા આપવાથી તેના માર્ક નિશ્ચિત કરી શકાય છે અને બાકીના પ્રશ્નો માટે વધુ વિચારણા દ્વારા તેનો પણ સાચો જવાબ આપી શકાય છે.

## નેશનલ એન્ટ્રન્સ સ્કીનીંગ ટેસ્ટ (NEST-૨૦૧૮)

પાંચ વર્ષના ઈન્ટિગ્રેટેડ એમ. એસસી. પ્રોગ્રામ માટે આવશ્યક NEST-૨૦૧૮

નેશનલ ઈન્સ્ટિટ્યૂટ ઓફ સાયન્સ એજ્યુકેશન એન્ડ રિસર્ચ (NISER) ભુવનેશ્વર અને મુંબઈ યુનિવર્સિટીના ડિપાર્ટમેન્ટ ઓફ એટોમિક એનર્જી સેન્ટર ફોર એક્સેલન્સ ઈન બેઝિક સાયન્સીસ (UM-DAE CEBS) ખાતે સાયન્સની બેઝિક શાખાઓ જેવી કે, બાયોલોજી, કેમિસ્ટ્રી, મેથ્સ અને ફિઝિક્સમાં પાંચ વર્ષના ઈન્ટિગ્રેટેડ કોર્સ એમ. એસ.સી.માં પ્રવેશ મેળવવા માટે આવશ્યક એવી નેશનલ એન્ટ્રન્સ સ્કીનીંગ ટેસ્ટ NEST-૨૦૧૮ આગામી જૂન-૨૦૧૮માં યોજનાર છે. NISER અને CEBS બંને ભારત સરકારના ડિપાર્ટમેન્ટ ઓફ એટોમિક એનર્જી (DAE) દ્વારા સંચાલિત સ્વાયત સંસ્થાઓ છે. NEST જૂન-૨૦૧૮માં દેશભરમાં નિર્ધારિત ૮૦ શહેરોમાં યોજાશે.

NEST-૨૦૧૮ના આધારે પસંદગી પામેલા વિદ્યાર્થીઓને વર્ષ ૨૦૧૮-૧૯ના સત્ર માટે NISERમાં ૨૦૦+૨\* તથા CEBS માં ૪૫+૨\* બેઠકો ઉપર પ્રવેશ આપવામાં આવશે. અનામત વર્ગના ઉમેદવારો

અ.જ.જા., શા.ખો.ખા. ધરાવનાર વર્ગના ઉમેદવારો માટે વયમર્યાદામાં પાંચ વર્ષની છૂટ મળી શકશે.

### ● અરજી કેવી રીતે કરશો ?

NEST-૨૦૧૮માં વિદ્યાર્થીઓએ વેબસાઈટ [www.nestexam.in](http://www.nestexam.in) ઉપર તા. ૫-૩-૨૦૧૮ સુધીમાં ઓનલાઈન અરજી કરવાની છે. ઓનલાઈન અરજી કરતા પૂર્વે ઉમેદવારોએ વેબસાઈટ ઉપર દર્શાવવામાં આવેલી સૂચનાઓ ખાસ વાંચી લેવી.

### ● અરજી ફી તથા ચૂકવણી :

સામાન્ય તથા અ.પ.વ.ના પુરૂષ ઉમેદવારોએ અરજી ફી તરીકે રૂ. ૧૦૦૦ ચૂકવવાની છે. અ.જા./અ.જ.જા. તથા શા.ખો.ખાં. ધરાવનાર ઉમેદવારો સહિત મહિલા ઉમેદવારોએ અરજી ફી તરીકે રૂ. ૫૦૦ ચૂકવવાના છે. અરજી ફી ક્રેડિટ કાર્ડ/ડેબિટ કાર્ડ અથવા નેટ બેન્કીંગના માધ્યમથી ઓનલાઈન ચૂકવવાની છે.

### ● NEST-૨૦૧૮નું પરીક્ષા માળખું :

આ પરીક્ષામાં કુલ પાંચ ભાગ રહેશે. ભાગ-૧

ખાસ શિષ્યવૃત્તિ : આ M.Sc. પ્રોગ્રામમાં પ્રવેશ મેળવનાર વિદ્યાર્થીઓ ભારત સરકારના સાયન્સ એન્ડ ટેકનોલોજી વિભાગના 'INSPIRE' કાર્યક્રમ અથવા એટોમિક એનર્જી વિભાગના 'DISHA' કાર્યક્રમ અન્વયે જો યોગ્યતા ધરાવતા હશે તો વાર્ષિક રૂ. ૬૦,૦૦૦ની શિષ્યવૃત્તિ મેળવવાપાત્ર બનશે. તદઉપરાંત આ શિષ્યવૃત્તિ મેળવનાર વિદ્યાર્થીને પ્રતિ વર્ષ રૂ. ૨૦,૦૦૦ની ગ્રાન્ટ સમર ઈન્ટર્નશીપ માટે મળી શકશે. વધુ એક લાભ એ મળશે કે, NISER અને CEBSમાં ઉત્કૃષ્ટ દેખાવ કરનાર વિદ્યાર્થી BARC ટ્રેનિંગ સ્કૂલમાં ઈન્ટરવ્યૂ માટે સીધા જ ઉપસ્થિત રહી શકશે. આ બંને સંસ્થામાંથી પદવી મેળવનાર વિદ્યાર્થીઓ હાલમાં દેશ-વિદેશની નામાંકીત સંસ્થાઓ યુનિ.માં પીએચ.ડી. મેળવી રહ્યા છે.

માટે ભારત સરકારના નિર્દેશ મુજબ અનામત બેઠકો રહેશે. (\*વાળી બે બેઠકો જમ્મુ-કાશ્મીરમાંથી પ્રમાણપત્ર મેળવનાર માટે અલગથી છે)

### ● કોણ અરજી કરી શકે ?

NISER અને CEBS ખાતે વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮ માટે ઈન્ટિગ્રેટેડ M.Sc. પ્રોગ્રામમાં પ્રવેશ મેળવવા માટે NEST-૨૦૧૮માં ઉપસ્થિત રહેવા માટે વિદ્યાર્થીએ બાયોલોજી/કેમિસ્ટ્રી / મેથ્સ / ફિઝિક્સ એ વિષયોના કોમ્બિનેશનમાં ધો. ૧૨ સાયન્સ પાસ કરેલું હોવું જોઈએ. ધો. ૧૨ સાયન્સની પરીક્ષા કોઈપણ માન્ય બોર્ડમાંથી વર્ષ-૨૦૧૬, ૨૦૧૭માં પાસ કરી હોય અથવા વર્ષ-૨૦૧૮ની પરીક્ષા માટે એપિયર થયા હોય તેવા વિદ્યાર્થીઓ NEST-૨૦૧૮માં ભાગ લઈ શકશે. M.Sc. પ્રોગ્રામમાં પ્રવેશ NEST-૨૦૧૮ના મેરિટ લિસ્ટના આધારે જ આપવામાં આવશે. ધો. ૧૨ સાયન્સની પરીક્ષા ઓછામાં ઓછા ૬૦ ટકા સાથે અથવા તેને સમકક્ષ ગ્રેડ સાથે પાસ કરી હોય તેવા ઉમેદવારો જ પ્રવેશ પરીક્ષા માટે લાયક ગણાશે. પરંતુ અ.જા./અ.જ.જા. તથા શારીરિક ખોડ ખાંપણ ધરાવનાર ઉમેદવારો માટે યોગ્યતાનું ધોરણ લઘુત્તમ ૫૫ ટકા સાથે ધો. ૧૨ સાયન્સ પાસ ગણી શકાશે. જે બોર્ડ દ્વારા ટકાવારીને બદલે ગ્રેડમાં પરિણામ દર્શાવવામાં આવતું હોય તેવા કિસ્સામાં બોર્ડ દ્વારા જે તે ગ્રેડની સમકક્ષ ટકાવારી દર્શાવતું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવું આવશ્યક છે.

### ● વય મર્યાદા :

સામાન્ય અને અન્ય પછાત વર્ગના ઉમેદવારો તા. ૧-૮-૧૯૮૮ બાદ જન્મેલા હોવા જોઈએ. અ.જા./

જનરલ રહેશે. ભાગ-૨થી ૫ માં કેમિસ્ટ્રી, બાયોલોજી, મેથ્સ અને ફિઝિક્સને લગતાં પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. ઉમેદવાર ભાગ-૨ થી ૫ માં ચાર વિષયોમાં ચાર ભાગમાં ગમે તેટલા પ્રશ્નોના જવાબ આપી શકે છે. પરંતુ ગમે તે ત્રણ વિષયના શ્રેષ્ઠ ગુણનો સ્કોર અને જનરલ ભાગ-૧ના સ્કોરને સંયુક્ત ગણીને મેરિટ લિસ્ટ બનાવવામાં આવશે. પરીક્ષામાં પ્રશ્નો હેતુલક્ષી પ્રકારના રહેશે, જેના આધારે વિદ્યાર્થીઓની વિષય પ્રત્યેની ગહનતા અને વિશ્લેષણ ક્ષમતા ચકાસવામાં આવશે. પરીક્ષાનો સમય ત્રણ કલાકનો રહેશે. NEST-૨૦૧૮ વિશે વધુ વિગતો જાણવા, અરજીની પ્રક્રિયા તથા અગાઉની પરીક્ષાના પ્રશ્નપેપર જોવા માટે NEST-૨૦૧૮ની વેબ સાઈટ [www.nestexam.in](http://www.nestexam.in) જોવી.

### ● સંપર્ક સરનામું :

The Chief Coordinator,  
Nest-2018 UM-DAE CEBS,  
Annabhau Sathe Bhavan,  
University of Mumbai-400098  
Email : Nest@nestexam.in  
વેબસાઈટ : [www.nestexam.in](http://www.nestexam.in)

### ● મહત્વની તારીખો :

- રજિસ્ટ્રેશન/ઓનલાઈન અરજીનો પ્રારંભ: તા. ૧-૧-૨૦૧૮
- ઓનલાઈન અરજી બંધ : ૫-૩-૨૦૧૮
- એડમિટ કાર્ડ ડાઉનલોડ : ૨૫-૪-૨૦૧૮
- NEST-૨૦૧૮ પરીક્ષા : ૨-૬-૨૦૧૮ (રવિવાર)
- વેબસાઈટ પર પરિણામ : ૧૮-૬-૨૦૧૮

## અન્ય જાહેરખબર

- યુનિયન પબ્લિક સર્વિસ કમિશન : નવી દિલ્હી  
જગ્યાનું નામ : આસિ. લિગલ એડવાઈઝર, આસિ. ડાયરેક્ટર, ડેપ્યુટી ડાયરેક્ટર, એસો. પ્રોફેસર.  
જગ્યાની સંખ્યા : ૦૮  
ઓનલાઈન અરજી કરવાની છેલ્લી તારીખ ૧૧-૧-૨૦૧૮  
વેબસાઈટ : [www.upsc.gov.in](http://www.upsc.gov.in)
- યુનિયન બેન્ક ઓફ ઈન્ડિયા : મુંબઈ  
જગ્યાનું નામ : ફોરેક્સ ઓફિસર, ઈન્ટિગ્રેટેડ ટ્રેઝરી ઓફિસર  
જગ્યાની સંખ્યા : ૧૦૦  
ઓનલાઈન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૧૩-૧-૨૦૧૭  
વેબ સાઈટ : [www.unionbankofindia.co.in](http://www.unionbankofindia.co.in)
- CSIR - નેશનલ મેટાલર્જીકલ લેબોરેટરી : જમશેદપુર  
જગ્યાનું નામ : સાયન્ટિસ્ટ, સિનિયર સાયન્ટિસ્ટ  
જગ્યાની સંખ્યા : ૦૩  
ઓનલાઈન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૨૧-૧-૨૦૧૮  
વેબસાઈટ : [www.nmlindia.org](http://www.nmlindia.org)
- રેલ કોચ ફેક્ટરી : કપુરથલા  
જગ્યાનું નામ : સ્પોર્ટ્સ ક્વોટામાં રમતવીરોની ભરતી  
જગ્યાની સંખ્યા : ૦૪  
અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૨૨-૧-૨૦૧૮  
વેબસાઈટ : [www.ref.indianrailways.gov.in](http://www.ref.indianrailways.gov.in)
- ઈલેક્ટ્રોનિક્સ કોર્પોરેશન ઓફ ઈન્ડિયા લિ. હેદરાબાદ  
જગ્યાનું નામ : ટ્રેડ્સમેન  
જગ્યાની સંખ્યા : ૪૦  
ઓનલાઈન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૫-૧-૨૦૧૮  
વેબસાઈટ : <http://careers.ecil.co.in>  
[www.ecil.co.in](http://www.ecil.co.in)
- મીલીટરી હોસ્પિટલ : જબલપુર  
જગ્યાનું નામ : ધોબી, સફાઈવાળા, વોર્ડ સહાયક, મેસેન્જર, રસોઈયા, વાળંદ.  
જગ્યાની સંખ્યા : ૨૩  
અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૨૩-૧-૨૦૧૮થી ૨૧ દિવસ
- નાલ્કો : અંગુલ  
જગ્યાનું નામ : શા.ખો.ખાં. ધરાવનાર માટે : લેબ આસિ. ગ્રેડ-૨, જુનિ. એકાઉન્ટન્ટ, ગ્રેડ-૨, આસિ. ગ્રેડ-૨, ફાર્માસિસ્ટ, ગ્રેડ-૨, લેબ ટેકનિશીયલ ગ્રેડ-૨  
જગ્યાની સંખ્યા : ૦૮  
અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૧૫-૧-૨૦૧૮
- સેન્ટ્રલ કાઉન્સિલ ફોર રિસર્ચ ઈન હોમિયોપથી : નવી દિલ્હી  
જગ્યાનું નામ : ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર ગ્રેડ-બી, ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર ગ્રેડ-એ  
જગ્યાની સંખ્યા : ૧૬  
અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૨૩-૧-૨૦૧૮થી ૨૧ દિવસ  
વેબસાઈટ : [www.bhartiseva.com](http://www.bhartiseva.com)
- ભારતીય હવાઈ દળ - હેડ ક્વાર્ટર્સ સેન્ટ્રલ એર કમાન્ડ યુનિટ  
જગ્યાનું નામ : હિન્દી ટાઈપીસ્ટ, સુથાર, હાઉસ કીર્પીંગ સ્ટાફ એમટીએસ, મેસ સ્ટાફ, રસોઈયા, લેડી હેલ્થ વિજીટર  
જગ્યાની સંખ્યા : ૩૮  
અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૨૩-૧-૨૦૧૮થી ૨૦ દિવસ
- નેશનલ ઈન્સ્યોરન્સ કં.લિ. : કોલકતા  
જગ્યાનું નામ : એગ્રિકલ્ચર એપ્રેન્ટિસીસ  
જગ્યાની સંખ્યા : ૨૫  
ઓનલાઈન અરજી કરવાની છેલ્લી તારીખ : ૮-૧-૨૦૧૮  
વેબસાઈટ : [www.nationalinsuranceindia.com](http://www.nationalinsuranceindia.com)
- આઈઆઈટી : નવી દિલ્હી  
જગ્યાનું નામ : ઈંગ્લીશ લેંગ્વેજ ઈન્સ્ટ્રુક્ટર  
જગ્યાની સંખ્યા : ૦૪  
અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૨૩-૧-૨૦૧૮  
વેબસાઈટ : [www.iitd.ac.in](http://www.iitd.ac.in)
- ઈન્ડિયન કાઉન્સિલ ઓફ હિસ્ટોરિકલ રિસર્ચ : નવી દિલ્હી  
જગ્યાનું નામ : એડિટોરિયલ આસિસ્ટન્ટ, આસિસ્ટન્ટ, ઝેરોક્ષ ઓપરેટર, કોપી હોલ્ડર, જુનિ. હિન્દી ટ્રાન્સલેટર, એકાઉન્ટસ ક્લાર્ક, લોઅર ડિવિઝન ક્લાર્ક, સ્ટાફ કાર ડ્રાઈવર  
જગ્યાની સંખ્યા : ૨૧  
અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તા. : ૨૩-૧-૨૦૧૮થી ૩૦ દિવસ  
વેબસાઈટ : [www.ichr.ac.in](http://www.ichr.ac.in)  
(એમ્પ્લોયમેન્ટ ન્યૂઝ, તા. ૨૩-૧-૨૦૧૭)

# NATIONAL FERTILIZERS LIMITED

(A Government of India Undertaking)

A - 11, Sector - 24, NOIDA, District Gautam Budh Nagar, Uttar Pradesh - 201301.

Phone Nos.: 0120-2412294, 2412445 Fax 0120-2412397

Advertisement No. : 6/2017 Dated: 19.12.2017

## REQUIREMENT OF MANAGEMENT TRAINEES IN TECHNICAL DISCIPLINES.

National Fertilizers Limited (NFL) is a Mini-Ratna, premier profit-making Central Public Sector Undertaking engaged in manufacturing and marketing of fertilizers and other agricultural inputs with a Vision of being a leading Indian company in fertilizers and beyond, with commitment to all stakeholders. NFL is looking for bright, young, energetic, dynamic & result oriented professionals with initiative for manning the position of Management Trainees in following disciplines for its various Offices / Units:

POST CODE	NAME OF THE POST & DISCIPLINE	PAY SCALE	NUMBER OF VACANCIES #	RESERVATION					POSTS IDENTIFIED FOR PwBD CATEGORIES @
				UR	SC	ST	OBC (NCL)	PwBD \$	
01	MT (CHEMICAL)	Rs.16400 - 40500	25 (TWENTY FIVE)	14	03	02	06	--	
02	MT (MECHANICAL)	Rs.16400 - 40500	10 (TEN)	06	02	01	01	02	OH: OL, HH
03	MT (ELECTRICAL)	Rs.16400 - 40500	06 (SIX)	04	01	--	01	--	--

### Abbreviations:

'MT - Management Trainee; 'GATE -Graduate Aptitude Test in Engineering ; 'CH',- Chemical Engineering' ME'- Mechanical Engineering, 'EE'- Electrical Engineering, 'UR' - Unreserved; 'SC' - Scheduled Caste; 'ST' - Scheduled Tribe; 'OBC (NCL)' - Other Backward Classes (Non-Creamy Layer); 'ExSM' - Ex Serviceman; 'PwBD' - Divyangjan or Persons with Benchmark Disabilities; 'OH' - Orthopedically Impaired; 'OA' - One Arm affected; 'OL' - One Leg affected; 'BL' Both Legs affected; 'OAL' - One Arm and One Leg affected; 'VH' - Visually Impaired; 'B' - Blind; 'LV' - Low Vision affected; 'HH' - Hearing Impaired;

# The number of vacancies are tentative and may increase or decrease at the absolute discretion of NFL and in compliance of the Presidential Directives on reservation at the time of appointment. Accordingly, NFL reserves the right to cancel/restrict/enlarge/modify/alter the requirements advertised, if need so arises, without any further notice or assigning any reason therefor. In addition to the notified vacancies a panel of candidates shall also be created for unforeseen vacancies, including but not limited to vacancies caused by cessation of service of selected candidates, arising within one year from date of empanelment. Posts shall be filled according to reservation position. Accordingly, SC/ST/OBC//PwBD/ExSM category candidates are encouraged to apply. Further, NFL also reserves the right to raise/relax the minimum eligibility standards and to fill/ not to fill all or any of the above positions.

\$ PwBD reservation is applied on horizontal inter-locking basis in either of UR/SC/ST/OBC(NCL) vacancies. Refer to Clause No. F (8) of this advertisement.

@ The PwBD categories identified for above posts are as per the latest list of "Group A - Posts identified for Persons with Disabilities (New)" available on the website of Office of The Chief Commissioner for Persons with Disabilities, Ministry of Social Justice and Empowerment, Government of India at <http://www.ccdisabilities.nic.in> as on the date of advertisement. Please refer to Clause No. F (9) of this advertisement in this regard also.

### A. ELIGIBILITY CRITERIA

Sl. No.	Post Code	Post Name	Maximum Age	Minimum Educational Qualification
1	01	MT (CHEMICAL)	27 years	Full time regular Bachelor's Degree in Chemical Engineering or Technology (AMIE for Departmental Candidates) with not less than 60% marks (50% for SC/ ST), taking average of all Semesters / Years irrespective of weightage given to any particular semester / Year by the University/ Institute along with valid GATE 2016 Score in Chemical Engineering (CH) Discipline.
2	02	MT (MECHANICAL)	27 years	Full time regular Bachelor's Degree in Mechanical Engineering or Technology (AMIE for Departmental Candidates) with not less than 60% marks (50% for SC/ ST), taking average of all Semesters / Years irrespective of weightage given to any particular semester / Year by the University/ Institute along with valid GATE 2016. Score in Mechanical Engineering ( ME) Discipline.
3	03	MT (ELECTRICAL)	27 years	Full time regular Bachelor's Degree in Electrical Engineering or Technology (AMIE for Departmental Candidates) with not less than 60% marks (50% for SC/ ST), taking average of all Semesters / Years irrespective of weightage given to any particular semester / Year by the University/ Institute along with valid GATE 2016. Score in Electrical Engineering (EE) Discipline.

Note: Candidate having valid GATE-2016 Score in relevant discipline can only apply.

### B. DATE OF RECKONING ELIGIBILITY CRITERIA.

The cut-off date for determining eligibility criteria in respect of minimum educational qualification, and age shall be 31.12.2017 and will remain unchanged irrespective of any reason whatsoever.

### C. APPLICATION FEES.

Non - refundable application fee of Rs.700 plus additional bank processing charges is to be paid online. The application fee is not applicable for SC / ST / ExSM / PwBD /Departmental candidates.

### D. PROCEDURE

#### 1. APPLY ONLINE

- Candidates are required to apply online providing details regarding age, date of birth, qualification, division and percentage of marks obtained, year of passing, respective School/College/University, work experience if any, GATE 2016 Registration Number, Roll No. and GATE 2016 Score card. Candidates are also required to upload their scanned copy of GATE-2016 Score Card, recent photograph and signature without which their application will not be accepted.
- Candidates fulfilling the prescribed eligibility criteria should apply online through NFL website: "www.nationalfertilizers.com". No other means/ mode of application shall be accepted. The relevant link for submission of online application will be available from 10:00 hours on 19.12.2017 under the head "Careers — Recruitment for the post of Management Trainees in Technical Discipline – 2017 — Apply Online" and submission of application will be allowed on the website upto 17:30 hours on 18.01.2018, unless changed as per the decision of NFL.
- The candidates should ensure that the details entered in online application are correct. On submission of duly filled-in application online & making the prescribed payment, candidate is required to download the Application Form generated by the system with unique registration number. Candidates should keep printout of their application form along with unique registration number and reference number of application fee paid.
- Fee once paid will not be re-funded under any circumstances. Candidates are therefore requested to verify their eligibility before paying the registration fee.
- Please ensure that the GATE-2016 registration No. which is mentioned on your GATE Admit Card, is filled up correctly. Name should also be filled up as appearing in the GATE Admit Card. No request with respect to the change in any data entered by the candidate will be entertained once the application is submitted successfully. If GATE score other than 2016 is given by the candidate his/her candidature shall stand invalid and void.

### 2. SHORTLISTING OF CANDIDATES:

- Based on the GATE 2016 Marks candidates will be shortlisted for Personal Interview in the ratio of 1:5. Suitability of the candidates shall be adjudged on the following criteria:
  - Weightage of marks obtained in Qualifying Examination - 80%  
i.e. GATE-2016 (rounded upto two decimal places)
  - Weightage in Interview - 20%
- It may be noted that candidates will be called for personal interview provisionally on the basis of information submitted by them in online application form and their candidature will be considered vis-à-vis eligibility criteria for the post applied for as mentioned in the advertisement. Candidates not meeting the eligibility criteria or not in possession of complete requisite documents will not be allowed to attend the personal interview and no TA will be paid to them. Further, no queries shall be entertained in this regard.
- The candidates called for personal interview will be reimbursed to and fro single 2nd AC Class Rail (Mail/Express trains, excluding Rajdhani/ Duronto/Shatabdi)/ Bus fare from the nearest railway station of the correspondence address to the place of interview by the shortest route on production of necessary receipts.

### 3. FINAL SELECTION:

- Separate merit list will be drawn for UR/SC/ST/OBC/PwBD candidates with reference to the number of available vacancies for each category. Merit list of suitable candidates shall be prepared on the basis of GATE 2016 Score as well as personal interview. The following weightages shall be assigned to the parameters as under:

(અનુસંધાન પાના નંબર ૬ ઉપર)

# રિટેલ મેનેજમેન્ટમાં કારકિર્દી

અગાઉના જમાનામાં ગ્રાહકે જૂદી જૂદી વસ્તુઓ ખરીદવા માટે જૂદી જૂદી જગ્યાએ ફરવું પડતું હતું. પરંતુ આજના આધુનિક બલ્કે અત્યાધુનિક યુગમાં ડિપાર્ટમેન્ટલ સ્ટોર્સ, સુપર માર્કેટ્સ તેમજ શોપીંગ મોલ્સને કારણે એક જ સ્થળેથી એક જ છતની નીચે વિવિધ પ્રકારની તમામ ચીજ-વસ્તુઓ ઉપલબ્ધ બની છે.

ડિપાર્ટમેન્ટલ સ્ટોર્સ, સુપર માર્કેટ્સ તેમજ શોપીંગ મોલ્સમાં વિવિધ પ્રકારની ચીજ-વસ્તુઓ એક જ છત નીચે ઉપલબ્ધ થતી હોવાથી, ગ્રાહકોના સમય, શક્તિ અને નાણાંની બચત થાય છે. વળી સામાન્ય સ્ટોર્સમાં ચીજ-વસ્તુની ચૂકવવી પડતી કિંમતની સરખામણીમાં પ્રમાણમાં ઓછી કિંમત ચૂકવવા ઉપરાંત ખરીદી પર વિવિધ પ્રકારની સ્કીમનો લાભ પણ મળતો જ હોય છે. ચીજ-વસ્તુની ખરીદી કરવા ઉપરાંત ખાણી-પીણી, બાળકોના મનોરંજનની સુવિધા વગેરેને કારણે સમગ્ર કુટુંબ માટે ખરીદી કરવી એ એક ઉત્સવરૂપ બની જાય છે.

આ બદલાયેલા આંતરમાળખા (ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર) ના સ્વરૂપમાં મેનેજમેન્ટના વધુ એક પ્રકારનો જન્મ થયો છે, જેનું નામ છે - રિટેલ મેનેજમેન્ટ. રિટેલ મેનેજમેન્ટનું કાર્યક્ષેત્ર નવા જ પ્રકારનું હોવાથી તેમાં રોજગારીની તકો ખુબ જ ઝડપથી વિકસી રહી છે. કેટલીક યુનિવર્સિટીઓ / કોલેજો / ઈન્સ્ટિટ્યૂટ્સમાં રિટેલ મેનેજમેન્ટ અંગેના ડિગ્રી / ડિપ્લોમા કોર્સીસ પણ શરૂ થઈ રહ્યા છે.

## રિટેલ મેનેજમેન્ટ કાર્યક્ષેત્રમાં રોજગારીની તકો :

- ડિપાર્ટમેન્ટ મેનેજર : તેમણે સમગ્ર સ્ટોર / મોલ કે માર્કેટના અમુક ખાસ ડિપાર્ટમેન્ટનું જ મેનેજમેન્ટ કરવાનું હોય છે. આમ તો મહદંશે બધા જ ડિપાર્ટમેન્ટને એકસરખું મહત્વ આપવામાં આવતું હોય છે. આમ છતાં જે તે ડિપાર્ટમેન્ટની કામગીરી, ડિપાર્ટમેન્ટનું કદ, વેચાણ વગેરેને આધારે તેઓને મળતા વળતરમાં મોટો તફાવત હોઈ શકે છે.
- ફ્લોર મેનેજર : ડિપાર્ટમેન્ટ મેનેજરની જેમ અહીં તેમણે પોતાના ફ્લોર પર થતી તમામ પ્રવૃત્તિઓનું સંચાલન કરવાનું રહે છે.
- સ્ટોર મેનેજર : તેમણે સમગ્ર સ્ટોરનું સંચાલન કરવા ઉપરાંત જે તે ચીજ-વસ્તુના પુરવઠા પર નિયંત્રણ રાખવાનું કાર્ય કરવાનું રહે છે.
- બ્રાંચ મેનેજર : જ્યારે કોઈ મોટા ડિપાર્ટમેન્ટલ સ્ટોર / શોપીંગ મોલ કે સુપર માર્કેટની એકથી વધુ શાખાઓ હોય, ત્યારે તે પૈકીની એક શાખાનું સંચાલન કરવાનું કાર્ય બ્રાંચ મેનેજરે કરવાનું રહે છે. જે-તે બ્રાંચની પ્રવૃત્તિઓ, વેચાણ, કદને આધારે જુદા જુદા બ્રાંચ મેનેજરોમાં પણ તેમની ભૂમિકા, મહત્વ અને તેઓને મળતા વેતનમાં તફાવત હોઈ શકે છે.
- વેરહાઉસ મેનેજર : તેઓએ ચીજ-વસ્તુઓના સ્ટોકની જાળવણી કરવાનું અગત્યનું કાર્ય કરવાનું હોય છે. જે - તે ચીજ-વસ્તુઓના સીઝનના સમયે તેની અછત ન વર્તાય તેમજ કોઈ ચીજ-વસ્તુઓ વપરાયા વગરની મોટા જથ્થામાં પડી ન રહે, તેનું ધ્યાન રાખવું જોઈએ.
- સ્ટોર એક્ઝિક્યુટિવ : તેમણે સમગ્ર સ્ટોરનું સંચાલન કરવા ઉપરાંત સ્ટોરને ડેવલપ કરવા માટે વિવિધ પ્રકારની મુલાકાતોનું સતત આયોજન કરવાનું રહે છે.
- સેલ્સ એક્ઝિક્યુટિવ : તેમણે ગ્રાહકોની સંભવિત માંગને આધારે વેચાણનું આયોજન કરવાનું હોય છે, તેમની પ્રવૃત્તિ કંપનીના નફા સાથે પ્રત્યક્ષ રીતે જોડાયેલી હોવાથી, તેઓને વેતન ઉપરાંત તેમણે સિદ્ધ કરેલા વેચાણ ટાર્ગેટ (લક્ષ્યાંકો)ને આધારે સારા દરથી કમિશન પણ મળતું હોય છે.
- ડિસ્પેચ એક્ઝિક્યુટિવ : તેઓ જે - તે ચીજ-વસ્તુની રવાનગીની પ્રવૃત્તિઓની કામગીરી સંભાળતા હોય છે.
- કસ્ટમર કેર એક્ઝિક્યુટિવ : તેઓ ગ્રાહકોની ફરિયાદોને

સ્વીકારે છે, તેમજ તે અંગે મધ્યસ્થી બનીને સમાધાન કરાવે છે. અહીં ગ્રાહકને 'રાજા' ગણીને તે ક્યારેય ખોટો હોઈ શકે નહી તેવી નીતિ અપનાવવામાં આવે છે. તેમની સમજપૂર્વકની વર્તણૂક ગ્રાહકોને કંપનીના શુભચિંતક બનાવે છે.

- પબ્લિક રિલેશન એક્ઝિક્યુટિવ : માર્કેટીંગ ઉપરાંત મિડીયા અંગેનું જ્ઞાન ધરાવનાર P.R.O. (પબ્લિક રિલેશન ઓફિસર) બની શકે છે. તેમણે ગ્રાહકોને સંતોષ આપવા ઉપરાંત કંપનીની પ્રતિષ્ઠા વધારવાનું અગત્યનું કાર્ય કરવાનું હોય છે.
- ક્વોલિટી એસ્યોરન્સ એક્ઝિક્યુટિવ : ચીજ-વસ્તુ અંગેનું ટેકનીકલ જ્ઞાન ધરાવનાર વ્યક્તિ ક્વોલિટી એસ્યોરન્સનું કાર્ય કરી શકે છે. જે - તે અલગ - અલગ પ્રકારની ચીજ-વસ્તુઓ અંગે તેમની ભૂમિકા અલગ-અલગ પ્રકારની હોય છે. ખાસ કરીને ખાદ્ય પદાર્થો, ડિટરજન્ટ પાવડર, કેમિકલ્સ વગેરેમાં તેમની ભૂમિકા વધુ મહત્વની બને છે.
- રિટેલ ઓપરેશન મેનેજર : સ્ટોર્સ / મોલ કે માર્કેટની વિવિધ પ્રવૃત્તિઓમાં તેમની ભૂમિકા નિર્ણાયક રહે છે. તેમણે યોગ્ય નિર્ણયો ઝડપથી લેવાની કુશળતા કેળવવી પડે છે. ઉપરોક્ત વિવિધ પ્રકારની રોજગારીની તકો ઉપરાંત રિટેલ બાયર્સ, મર્ચન્ટડાઈઝર, વિઝ્યુઅલ મર્ચન્ટડાઈઝર જેવી અન્ય પ્રકારના હોદ્દાઓની રોજગારી પણ રિટેલ મેનેજમેન્ટના કાર્યક્ષેત્રમાં ઉપલબ્ધ છે.

## રોજગારની આસપાસ

- રાજેન્દ્ર ઉપાધ્યાય

## રિટેલ મેનેજમેન્ટના કાર્યક્ષેત્રમાં રોજગારી મેળવવા માટે જરૂરી ગુણો :

- હકારાત્મક અભિગમ : ઉમેદવારે ગમે તેવી પરિસ્થિતિમાં પણ આશાવાદી બનીને હકારાત્મક અભિગમ અપનાવવો જરૂરી છે.
- કઠિન પરિશ્રમ : ઉમેદવારે કામકાજના કલાકો સિવાય પણ કાર્ય કરવાની માનસિક ઉપરાંત શારિરિક તૈયારી રાખવી જોઈએ. રજાના દિવસો, તહેવારના દિવસોમાં સામાન્યથી વધુ કાર્ય કરવું પડતું હોય છે.
- મહત્વાકાંક્ષા : રિટેલ મેનેજમેન્ટની ફિલ્ડમાં વ્યક્તિ નાની શરૂઆત કરીને ક્રમશઃ ઊંચા હોદ્દા પર પહોંચી શકે છે. આથી ઉમેદવારમાં આગળ વધવાની ઝંખના હોવી જરૂરી છે. કેટલીકવાર તો નાનકડી નોકરીથી શરૂઆત કરનાર પોતાના અનુભવ અને આત્મબળને આધારે ખૂદ પોતાનો રિટેલ બીઝનેસ શરૂ કર્યાના ઉદાહરણો પણ જોવા મળતા હોય છે,
- મિલનસાર સ્વભાવ : રિટેલ મેનેજમેન્ટના ક્ષેત્રમાં શરૂઆત કરવાથી માંડીને આગળ વધવા માટે ઉમેદવારનો સ્વભાવ મિલનસાર હોવો જરૂરી છે.
- હસમુખો ચહેરો : સતત કાર્યબોજ વચ્ચે પણ ઉમેદવારે પોતાનો ચહેરો હસમુખો રાખવો જરૂરી છે. કોઈપણ ફરિયાદ આવે કે કાર્યબોજ વધે તેણે હંમેશા ખુશમીજાજ રહેવું જોઈએ.
- સતત નવુ શીખવવાની તૈયારી : રિટેલ મેનેજમેન્ટના ક્ષેત્રમાં પ્રવેશ માટે કેટલુંક પ્રારંભિક જ્ઞાન જરૂરી છે. તે ઉપરાંત ઉમેદવારે રિટેલ મેનેજમેન્ટના ક્ષેત્રમાં સફળતા મેળવવા માટે નવું જ્ઞાન મેળવવા માટે સતત તત્પર રહેવું જોઈએ. નવી ચીજ-વસ્તુઓ બજારમાં આવે, ત્યારે તેનો ઊંડો અભ્યાસ કરવાની ઉમેદવારને શારીરિક તેમજ માનસિક તૈયારી હોવી જરૂરી છે.

## રિટેલ મેનેજમેન્ટમાં મળતો વેતન દર :

- રિટેલ મેનેજમેન્ટના ક્ષેત્રમાં ટ્રેઈની તરીકે તેમજ

આસિસ્ટન્ટ તરીકે શરૂઆત કરતી વખતે અંદાજિત રૂ. ૧૫,૦૦૦ જેટલું વેતન મળતું હોય છે. જે - તે રિટેલ ઓર્ગેનાઈઝેશનના કદને આધારે તે ઓછું - વધુ હોઈ શકે. પરંતુ અનુભવ થતાં જ તેમાં ઝડપી વધારો થઈ શકે છે. તે જ પ્રમાણે રિટેલ મેનેજમેન્ટના ક્ષેત્રમાં પ્રોફેશનલ ડિગ્રી ધરાવનારાઓને સારી કંપનીઓમાં તેમની આવડત - કૌશલ્યને આધારે શરૂઆતથી જ વાર્ષિક રૂ. ૩ લાખની આસપાસનું પેકેજ મળી શકે છે. વળી અન્ય હરિફ રિટેલ આઉટલેટમાં કામ કરી ચૂકેલા અનુભવી ઉમેદવારોને પણ સારુ વળતર ઓફર કરવામાં વે છે.

## રિટેલ મેનેજમેન્ટના અભ્યાસક્રમો :

- સર્ટિફિકેટ કોર્સીસ : ગ્રેજ્યુએશન પૂર્ણ કરી ચૂકેલા ઉમેદવારો રિટેલ મેનેજમેન્ટના ક્ષેત્રમાં ઝડપથી નોકરી મેળવવા ઈચ્છુક હોય, તો તેમણે ટૂંકા સમયગાળાના સર્ટિફિકેટ કોર્સીસ કરી લેવા હિતાવહ છે.
- ડિપ્લોમા કોર્સીસ : જો ઉમેદવાર પાસે ગ્રેજ્યુએશન કર્યા બાદ ૬ માસથી એકાદ વર્ષ સુધી ભણી શકાય તેવી શક્યતા હોય, તો તેમણે રિટેલ મેનેજમેન્ટના ડિપ્લોમા કોર્સીસ પસંદ કરવા જોઈએ.
- માસ્ટર ડિગ્રી કોર્સીસ : ગ્રેજ્યુએશન કરી ચૂકેલ ઉમેદવાર પાસે હજુ વધુ ભણવા માટે ૨ - ૩ વર્ષનું રોકાણ કરી શકવાની ક્ષમતા હોય, તો તેમણે M.B.A. ઈન રિટેલ મેનેજમેન્ટ કે પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએશન ડિપ્લોમા ઈન રિટેલ મેનેજમેન્ટ કરી લેવું સલાહભર્યું છે. રિટેલ મેનેજમેન્ટના અભ્યાસક્રમોમાં કસ્ટમર બિહેવિઅર, કસ્ટમર રિલેશન્સ, કસ્ટમર કેર, સપ્લાય ચેઈન મેનેજમેન્ટ, ફાઈનાન્સ એન્ડ એકાઉન્ટીંગ, રિટેલ પ્રાઈઝીંગ, સેલ્સ એન્ડ માર્કેટીંગ, રિટેલ કમ્યુનિકેશન, રિટેલ પર્યેઝીંગ, રિટેલ સેલીંગ, સ્ટોર ડિઝાઈનીંગ, વિઝ્યુઅલ મર્ચન્ટડાઈઝીંગ, સ્ટોર્સ ઓપરેશન્સ જેવી વિવિધતા જોવા મળે છે. કેટલાંક અભ્યાસક્રમોમાં થિયોરિટીકલ જ્ઞાન આપવા ઉપરાંત સૈદ્ધાંતિક સમજ માટે પ્રેક્ટીકલ્સનો પણ સમાવેશ થતો હોય છે.

## રિટેલ મેનેજમેન્ટના અભ્યાસક્રમ ચલાવતી સંસ્થાઓ :

- લગભગ દરેક રાજ્યોની મેનેજમેન્ટનો અભ્યાસક્રમ ચલાવતી યુનિવર્સિટીઓ રિટેલ મેનેજમેન્ટના સર્ટિફિકેટ, ડિપ્લોમા, ડિગ્રી (BBA), પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએશન ડિપ્લોમા (PGDM), માસ્ટર ડિગ્રી (M.B.A.), કોર્સીસ ચલાવતી હોય છે.
- આમ છતાં કેટલીક યુનિવર્સિટી/કોલેજ ઈન્સ્ટિટ્યૂટની યાદી નીચે મુજબ છે.
- ઈન્દિરા ગાંધી નેશનલ ઓપન યુનિવર્સિટી (IGNOU), નવી દિલ્હી [www.ignou.ac.in](http://www.ignou.ac.in)
- ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકર મરાઠવાડી યુનિવર્સિટી [www.bamu.ac.in](http://www.bamu.ac.in)
- એમિટી બિઝનેસ સ્કૂલ, નોઈડા [www.amity.edu](http://www.amity.edu)
- બિરલા ઈન્સ્ટિટ્યૂટ ઓફ મેનેજમેન્ટ ટેકનોલોજી, ગ્રેટર નોઈડા [www.bimtech.ac.in](http://www.bimtech.ac.in)
- નરસી મોન્જ ઈન્સ્ટિટ્યૂટ ઓફ મેનેજમેન્ટ સ્ટડીઝ, મુંબઈ [www.nmims.edu](http://www.nmims.edu)
- એલ.એન વેલિંગકર ઈન્સ્ટિટ્યૂટ ઓફ મેનેજમેન્ટ ડેવલપમેન્ટ એન્ડ રિસર્ચ, મુંબઈ [www.welingkaronline.rog](http://www.welingkaronline.rog)
- અન્ના યુનિવર્સિટી ઓફ ટેકનોલોજી, કોઈમ્બતુર [www.annauniv.edu](http://www.annauniv.edu)
- ગુરુ ગોવિંદ સિંહ ઈન્દ્રપ્રસ્થ યુનિવર્સિટી, દિલ્હી [www.ipu.ac.in](http://www.ipu.ac.in)

(અનુસંધાન પાના નંબર ૪ ઉપરનું ચાલુ)

S. No.	Parameter	Weightage of marks obtained in each parameter
1	GATE - 2016 SCORE	80% (rounded off to 02 decimal places)
2	Personal Interview	20% (rounded off to 02 decimal places)
3	Total	100%

- ii. Candidates are required to qualify in the Personal Interview separately with minimum 50% marks in interview.  
iii. In case, total marks of two or more candidates after personal interview are same, the date of birth of such candidates will be considered for preparing merit list i.e. candidate born earlier will be considered as senior amongst such candidates in the merit list.

**E. PAY/ PERKS, SERVICE AGREEMENT BOND & PLACEMENT****1. PAY & PERKS**

NFL offers one of the best pay packages in the Fertilizer industry. Pay scales are under revision in terms of Government of India guidelines. The selected candidates, who shall undergo one year training at our various Units/Offices and will be placed in the pay scale of Rs.16400 - 3% - 40500 at the Basic Pay of Rs.16400 during one year training period. On successful completion of training period and on clearance of minimum standards, such candidates will be considered for regularization as Engineer in the pay scale of Rs.16400-3%-40500 at a basic pay of Rs.16,900/-. Besides Basic Pay, candidates will also be paid Industrial Dearness Allowance, House Rent

Allowance / Company Accommodation and will also be entitled for other perquisites & allowances / benefits such as Leave, Medical Facilities, Performance Related Pay, Contributory Provident Fund, Gratuity, Contributory Superannuation Benefit Fund Scheme, Group Personal Accident Insurance etc. as per Company rules in force from time to time during training / after regularization.

**2. SERVICE AGREEMENT BOND**

Selected UR/OBC(NCL) candidates will be required to execute a service agreement bond of Rs.80,000 (Rupees Eighty Thousand) and Rs.20,000 (Rupees Twenty Thousand only) for candidates belonging to SC/ST/PwBD categories to serve the company for at least 3 years after successful completion of the training.

**3. PLACEMENT**

The candidate should have sound health. Before joining, candidates will have to undergo medical examination. The selected candidates before joining will be required to get Medical Fitness Certificate from Civil Surgeon/NFL's Hospital and also subject to verification of Character & Antecedents and Caste certificate/ PwBD Certificate from the concerned District Authorities/ Competent Authorities. Selected candidates during training / after regularization can be posted in any of the Units/Offices of the Company at the discretion of the Management at any point of time.

**G. HOW TO APPLY**

4. The registration process involves following steps:

www.nationalfertilizers.com → Careers → Recruitment for the post of Management Trainees in Technical Discipline → Apply Online → New Candidate Registration → Enter personal details → Unique login id & temporary password generated & mentioned on screen/sent electronically to your registered email id → Re-login with unique login id & temporary password → Change your password & save → Re-login with unique login id & changed password → Fill in the various information correctly as asked for and upload the requisite documents → Click on „Submit’ button → Preview your application form → Check declaration & agree → Click on ‘Proceed to Payment’ button, if applicable → Complete the payment, if applicable using hyperlink → Print duly filled-in online application form for record.

5. The registration process has also been detailed on the opening page of ‘New Candidate Registration’ for perusal of the candidates.

**H. GENERAL INSTRUCTIONS:**

2. While applying the candidates should mention their full name as it appears in GATE 2016 Score card. Certificate issued by a Board of Secondary Education for passing Matriculation shall be the only acceptable document in support of proof of age.
7. Wherever CGPA/OGPA or letter grade in a degree is awarded; equivalent percentage of marks should be indicated in the application form as per norms adopted by the University/Institute. Where no norms have been specified, the CGPA/OGPA will be presumed to have been provided on a 10 point scale. Candidates having CGPA/OGPA or letter grade in a degree, however, shall invariably produce a copy of these conversion norms/no norms with respect to his/her University/Institute at the time of Interview.
8. Candidates employed in Central/State Government/Quasi-Government/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies shall either forward their application through Proper Channel (printout of duly filled-in online application) or shall produce No Objection Certificate (NOC) from their present employer at the time of interview failing which his/ her candidature will not be considered and he/ she will not be allowed to appear in the interview.
9. The age limit and minimum educational qualification are the minimum criteria and mere possession of the same by the candidate does not entitle him/her for participating in the selection process. NFL's decision regarding eligibility & shortlisting of applications shall be final & binding and no queries or correspondence shall be entertained in this regard.
12. The candidature of all applicants would be provisional and subject to subsequent verification of GATE-2016 Score, Degree certificates/testimonials, Caste / PwBD/ Ex-SM etc. Candidates, if shortlisted for personal interview, are required to bring in original all certificates along with GATE-2016 SCORE CARD as received from IISc, Bangalore at the time of interview.
13. The names of candidates called for personal interview will be displayed on www.nationalfertilizers.com under head “Careers”. Candidates are advised to visit the website regularly for the latest information in this regard. Only short listed candidates who are prima-facie found eligible based on the information submitted in their online application will be called for participating in the selection process and will be intimated through electronic mode for personal interview and NFL will not be responsible for any delay or non-delivery of such intimation.

In case the applicant does not receive any communication within 90 days from the date of publication of this advertisement, it may be presumed that he/she has not been short listed for the selection process. Accordingly, candidates are advised to regularly visit “Careers” head on our website - www.nationalfertilizers.com for the updated information on the selection process.

**IMPORTANT**

Sl.	Details
1	Cut-off date of reckoning eligibility shall remain 31.12.2017.
2	On-line registration of application commences from 10:00 hours on 19.12.2017 and closes on 17:30 hours on 18.01.2018, unless change in date is notified.
3	The link to the online registration of the application has been hosted on the website www.nationalfertilizers.com
4	Canvassing in any form is liable to render a candidate ineligible.

**એડમિશન એલર્ટ**

- ઈન્ડિયન ઈન્સ્ટિટ્યૂટ ઓફ પ્લાન્ટેશન મેનેજમેન્ટ : બેંગાલુરુ
- ♦ પી.જી. ડિપ્લોમા ઈન મેનેજમેન્ટ (એગ્રી બિઝનેસ) એન્ડ. પ્લાન્ટેશન મેનેજમેન્ટ (PGDM-ABPM) (બે વર્ષ)
- ♦ યોગ્યતા : માન્ય યુનિ./સંસ્થામાંથી ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા સાથે સ્નાતક ડિગ્રી અથવા તેને સમકક્ષ યોગ્યતા. અ.જા./અ.જ.જા., શા.ખો.ખાં. ધરાવનાર માટે ૪૫ ટકા.
- ♦ પ્રવેશ : ઉમેદવારનો શૈક્ષણિક દેખાવ ટેસ્ટમાં પ્રાપ્ત કરેલ સ્કોર, લખાણ ક્ષમતા, ગ્રુપ ડિસ્કશન તથા પર્સનલ ઈન્ટરવ્યૂના આધારે પ્રવેશ આપવામાં આવશે. કેન્દ્ર સરકારના વિવિધ મંત્રાલયો દ્વારા પ્રતિભાશાળી વિદ્યાર્થીઓને સ્કોલરશીપ મળવાપાત્ર છે. અ.પ.વ.ના વિદ્યાર્થીઓને રાજ્ય સરકારની શિષ્યવૃત્તિ મળી શકે છે.
- પી.જી. ડિપ્લોમા ઈન મેનેજમેન્ટ (ફૂડ પ્રોસેસીંગ એન્ડ બિઝનેસ મેનેજમેન્ટ (PGDM-FPBM) (બે વર્ષ)
- ♦ યોગ્યતા : માન્ય યુનિ.માંથી ફૂડ ટેકનોલોજી, ફૂડ સાયન્સ/ન્યુટ્રીશન, ફિશરીઝ, ડેરી, એનિમલ હસબન્ડરી, હોર્ટિકલ્ચર, હોમ સાયન્સ અથવા સંબંધિત શાખાઓમાં ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા (અ.જા./અ.જ.જા., શા.ખો.ખાં. ધરાવનાર માટે ૪૫ ટકા) સાથે સ્નાતક ડિગ્રી. ઉમેદવાર CAT / MAT / ATMA / CMAT પૈકી કોઈ એકમાં વેલીડ સ્કોર ધરાવતા હોવા જોઈએ.
- ♦ પ્રવેશ : ઉમેદવારનો શૈક્ષણિક દેખાવ, ટેસ્ટ સ્કોર, લખાણ ક્ષમતા, ગ્રુપ ડિસ્કશન અને પર્સનલ ઈન્ટરવ્યૂના આધારે પ્રવેશ આપવામાં આવશે.
- એમ.બી.એ. (બે વર્ષ)
- ♦ યોગ્યતા : માન્ય યુનિ.માંથી ૧૦+૨+૩ અથવા ૧૦+૨+૪ પેટર્ન અનુસાર ભાષા સહિત કોઈપણ શાખામાં ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા સાથે સ્નાતક ડિગ્રી. ૧૦+૨+૪ પેટર્ન અનુસાર માન્ય યુનિ.માંથી ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા સાથે ભાષા સહિતના વિષયમાં માનદ્ ડિગ્રી CMAT/ GMAT તેમજ અન્ય પ્રવેશ કસોટીઓમાં કરેલા દેખાવના આધારે પ્રવેશ મળી શકે છે. અ.જા./ અ.જ.જા., શા.ખો.ખાં. ધરાવનાર ઉમેદવારને કુલ ગુણમાં ૫ ટકાની છૂટ મળી શકશે.
- ♦ ઉપર દર્શાવેલ પ્રોગ્રામની વિગતવાર જાણકારી માટે વેબસાઈટ : www.iipmb.edu.in જોવી.

**SEQUENCE OF EXAMINATION****Phase – I**

14. **Online Test (For both Group 'X' Trades (except Education Instructor Trade) & Group Y (except Automobile Technician, GTI, IAF(P), IAF(S) and Musician Trades).** Eligible candidates will be sent Provisional Admit Cards for phase - I of testing on their respective e-mail IDs during the month of **February 2018** (which they will download & take colour printout & will carry the same to the examination centre on the day of online test as indicated on their respective Admit Cards) to appear in the Selection Test at the examination centres allotted to them. This provisional admit card can also be downloaded by the candidate under candidates login on CASB web portal [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in). All candidates in possession of provisional admit card will undertake Online Test as per their respective Group applied for, at Centres designated/allotted as per their admit card. Online test will be objective type and questions will be bilingual (English & Hindi) except for English paper. Online test for candidates opting for both Group X&Y shall be conducted in one sitting, on the same system. Candidates are to bring one blue/black pen and original valid ID proof along with them for Phase - I testing. A demonstration video on the conduct of online test is uploaded on the CASB web portal [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in). Details of the Test are as follows: -

(a) **Group 'X' Trades.** Duration of the Online test will be **60 minutes** and will comprise of **English, Physics and Mathematics** as per 10+2 CBSE syllabus.

(b) **Group 'Y' (Except Automobile Technician, GTI, IAF (P), IAF(S) and Musician) Trades.** Duration of the Online test will be **45 minutes** and will comprise of **English** as per 10+2 CBSE syllabus and **Reasoning & General Awareness (RAGA)**.

(c) **Both Group 'X&Y' Trades.** Duration of the Online test will be **85 minutes and will comprise of English, Physics, and Mathematics** as per 10+2 CBSE syllabus and **Reasoning & General Awareness (RAGA)**.

15. **CANDIDATES ARE TO QUALIFY IN EACH PAPER SEPARATELY IN THEIR RESPECTIVE GROUPS.** The result of Phase-I will be uploaded on [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in) within 15 days from the date of online exams.

**Phase – II**

16. Soon after the declaration of the result of Phase-I test, all candidates shortlisted for Phase II will be sent a new admit card on their registered e-mail ID for phase - II test at an Airmen Selection Centre. This admit card for phase – II exam can also be downloaded online under candidate's login on CASB web portal [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in). Candidates have to report at the stipulated date and time for phase – II at the designated Airmen Selection Centre along with following documents:-

- Colour print out of Admit Card for phase – II.
- Colour Print out of duly filled application form downloaded on completion of online registration.
- HB Pencil, Eraser, Sharpener, Glue stick, Stapler and Black/Blue Ball Point Pen for writing.
- Ten copies of un-attested recent (which was used for the online application registration) passport size colour photograph.
- Original and four self-attested photocopies of Matriculation Passing Certificate (required for verification of Candidate's Name, Father's Name and his Date of Birth).**
- Original and four self-attested photocopies of Matriculation Marks Sheet (only applicable for three years Diploma Course holders when English is not a subject in Diploma Course).
- Original and four self-attested photocopies of Intermediate/10+2/ Equivalent Examination Passing Certificate and Marks Sheet.

**OR**

**Original and four self-attested photocopies of Three years Diploma Course Passing Certificate and Marks Sheets of all semesters.**

(h) **Certificate for SOAFP (Son of Air Force Personnel), certificate for sons of serving/retired/deceased Air Force civilian employees paid out of defence estimates are to be downloaded as the case may be, from the download section of CASB web portal and brought along while reporting for phase –II of the examination.**

(j) **For Candidates discharged from Indian Army/Indian Navy/Any other Government Organisation.** Original and four Self-attested photocopies of Discharge Certificate (as issued from Indian Army/Indian Navy/Government Organisation).

(k) NOC in original and 4 self-attested photocopies from the employer for candidates presently serving in any government organization (if applicable).

(l) Original and four self-attested photocopies of NCC 'A', 'B' or 'C' certificate (if applicable).

**Note:** Candidates discharged from Indian Air Force for any reason are not eligible to appear in the Selection Test.

17. **Verification of Eligibility.** Candidates should be in possession of the documents mentioned at para 16 above, when appearing for the Selection Test which would be scrutinised/verified prior to commencement of Phase – II to ascertain the eligibility prima-facie. Detailed verification of all the documents listed at para 16 above will be carried out in respect of candidates who pass Adaptability Test - 1. Candidature of those who do not meet the laid down educational criteria will be rejected during **Initial verification of original certificates & mark sheets** and also during **detailed verification at Airmen Selection Centre (ASC)**.

**Note-1:** For SOAFP, the Name of the ward and his Date of Birth mentioned in the Discharge Book/Service Certificate must match with the details mentioned in his matriculation passing certificate.

**Note-2:** Under no circumstances the candidates will be permitted to appear in Phase – II of the Selection Test without Original Educational Marks Sheets/Passing Certificates & Documents mentioned above in paragraph 16 (e) to (k). However, candidates with photocopies of Educational Marks Sheets/Passing Certificates can be permitted to appear in the Selection Test only on production of a certificate from College/School Principal certifying that Educational Certificates/Marks sheets are deposited with College/School.

**Note-3:** The original Passing Certificates/Marks Sheets will not be retained by the Selection Centre. The same will be returned to the candidates on completion of detailed verification.

**Note-4:** Internet copy of marksheet not acceptable.

18. **Physical Fitness Test (PFT)** Candidates who pass Online Test and are shortlisted as per merit which will be displayed on the CASB Web Portal [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in) on a stipulated date will be called at designated Airmen Selection Centre for Physical Fitness Test (PFT) which would consist of 1.6 Km run to be completed within 06 minutes and 30 seconds. Candidates will also have to complete 10 push-ups, 10 sit-ups and 20 squats within the stipulated time to qualify in the Physical Fitness Test.

**Note:** Candidates are advised to bring their **sports shoes and shorts/Track pants**.

19. **Adaptability Test-1 (For both Group 'X' & Group 'Y' Trades)** All candidates who pass the Physical Fitness Test (PFT) will have to undertake Adaptability Test-1 (objective type written test) which is to assess suitability of a candidate for employment in the IAF which involves deployment in varied geographic terrain, weather and operational conditions.

20. **Adaptability Test-2 (For both Group 'X' & Group 'Y' Trades).** All candidates who pass Adaptability Test -1 will have to undertake Adaptability Test-2 as per policy in vogue. Adaptability Test-2 is to select candidates who can adapt to the environment of Indian Air Force and are able to adjust to the military way of life.

**Note:** Candidates qualifying for both Group X and Group Y will be allotted the group according to their merit as well as preference given by the candidate at the time of filling up of online application. However, President, CASB reserves the right to allocate Group to a candidate as per vacancies available.

**Phase - III**

21. **Medical Examination.** Candidates who qualify Adaptability Test-2 will be issued with medical appointment letter at respective ASCs. It can also be downloaded under candidates login on CASB web portal [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in) for their medical examination at designated **Medical Board Centre (MBC) on specified date.** Medical Examination will be conducted by Air Force Medical Team as per IAF medical standards and policy in vogue on subject issue. Medical examination would also include Baseline Investigation of:-

- |                                    |                                      |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| (a) Blood Haemogram - Hb, TLC, DLC | (b) Urine RE/ME                      |
| (c) Biochemistry                   |                                      |
| (i) Blood Sugar Fasting & PP       | (ii) Serum Cholesterol               |
| (iii) Urea, Uric acid, Creatinine  | (iv) LFT—Serum Bilirubin, SGOT, SGPT |
| (d) X- Ray chest (PA view)         | (e) ECG (R)                          |

**Note.** Candidates are advised to get tartar and stains removed from their teeth before appearing for the Medical Examination. Ears should be free of wax. Candidates should be prepared to stay for the medical test for four to five days under their own arrangement. No TA/DA will be admissible. Candidates using corrective glasses must be in possession of prescription from ophthalmologist bearing stamp and registration number and should not be more than one month old. Passing in the medicals is not a guarantee for the employment in Indian Air Force.

**GENERAL**

22. **General instructions for candidates are as follows:-**

- Candidates must indicate five choices of examination centre and three choices of ASCs in order of preference while filling up the online application form. However, Central Airmen Selection Board reserves the right to allot any centre other than those mentioned in the application.
- REQUESTS FOR CHANGE OF EXAMINATION CENTRE OR DATE OF SELECTION TEST WILL NOT BE ENTERTAINED.**
- Candidates not reporting for the test on due date and time will not be accommodated on other dates/shifts.
- Duplicate / Incomplete / erroneously filled applications will be **rejected**.
- Candidates should be prepared to stay for the entire duration of the tests** under their own arrangement. **No TA/DA will be admissible.**
- In case, a candidate clears all the stages of Selection Procedure then the **upper age limit as on date of enrolment is 21 years.**
- Candidate should apply only once in response to this advertisement.
- Candidature of candidates who applies **MORE THAN ONCE IN RESPONSE TO THIS ADVERTISEMENT AND OBTAINS** different registration numbers for Group 'X', Group 'Y' or both, **WILL BE REJECTED.**

23. If there is any variation between English & Hindi/any other regional language versions of the advertisement, English version may be taken as authentic.

24. Any CORRIGENDUM/CHANGES/UPDATES shall be available ONLY on CASB webportal [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in) and NO INTIMATION SHALL BE GIVEN IN ANY NEWS PAPER/ANY OTHER MEDIA. All candidates are required to see the website of this office from time to time.

**HOW TO APPLY**

25. Online registration for the Selection Test will be available from **15 DECEMBER 2017** on [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in) and will close on **12 JANUARY 2018**. Detailed instructions on how to register/fill-up application form are available on the website. Candidates are to strictly follow the given instructions.

26. **PROVISIONAL SELECT LIST (PSL).** THE PSL WILL BE PREPARED AFTER THE COMPLETION OF SELECTION TEST AND THE SAME WILL BE DISPLAYED AT ALL THE AIRMEN SELECTION CENTRES (ASCs) AND WEBSITES [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in) and [www.careerindianairforce.cdac.in](http://www.careerindianairforce.cdac.in) ON 31 OCTOBER 2018. INCLUSION OF NAMES OF CANDIDATES IN THE PSL DEPENDS UPON THE PERFORMANCE OF THE CANDIDATES IN THE EXAM AND ALSO SUBJECT TO MEDICAL FITNESS. INCLUSION OF NAME IN PROVISIONAL SELECT LIST (PSL) DOES NOT GUARANTEE AUTOMATIC ENROLMENT. ENROLMENT IS STRICTLY IN ORDER OF MERIT SUBJECT TO MEDICAL FITNESS, AVAILABILITY OF VACANCIES, NOT EXCEEDING THE AGE OF 21 YEARS ON DATE OF ENROLMENT AND MEETING ALL THE LAID DOWN ELIGIBILITY CRITERIA AS AND WHEN CALLED FOR ENROLMENT. THE VALIDITY OF THE PSL WILL BE 06 MONTHS FROM THE DATE OF DISPLAY AND WILL BE APPLICABLE ONLY FOR INTAKE/ENTRY 01/2019.

ENROLMENT LIST – List of candidates finally called for enrolment in intake 01/2019 will be published on 10 December 2018. Separate call letter will be sent to the candidates called for enrolment.

**ONLINE REGISTRATION BY UNMARRIED MALE CANDIDATES FOR SELECTION AS AIRMEN IN INDIAN AIR FORCE**

Eligible candidates to log on to [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in) or [www.careerindianairforce.cdac.in](http://www.careerindianairforce.cdac.in) for online registration and guidelines for filling up the form online between 15 December 17 to 12 January 2018.

**FOR ANY QUERY CONTACT, PRESIDENT, CENTRAL AIRMEN SELECTION BOARD, BRAR SQUARE, DELHI CANTT, NEW DELHI – 110010, TELEPHONE NO. 011- 25694209 /25699606 AND E-MAIL : [casbiaf@cdac.in](mailto:casbiaf@cdac.in) OR LOG ON TO CASB WEB PORTAL [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in) UNDER CANDIDATE'S LOG IN. FOR QUERIES PERTAINING TO FILLING UP OF ONLINE APPLICATION FORM, CANDIDATES MAY ALSO CONTACT ON TELEPHONE No. 020-25503105/ 25503106.**

**FOR CAREER DETAILS, PROMOTION PROSPECTS, POST RETIREMENT BENEFITS, DETAILED SYLLABUS, MODEL QUESTION PAPERS, PROVISIONAL SELECT LIST AND ENROLMENT LIST, LOG ON TO CENTRAL AIRMEN SELECTION BOARD WEB PORTAL : [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in)**

**DISCLAIMER**

**The terms and conditions given in the advertisement are guidelines only and orders issued by the Government as amended from time to time will apply for the selected candidates.**

# भारतीय वायु सेना / Indian Air Force

**INDIAN AIR FORCE INVITES ONLINE APPLICATIONS FROM UNMARRIED MALE (INDIAN/NEPALEES) CANDIDATES FOR SELECTION TEST FOR INTAKE 01/2019 ON 10 & 11 MARCH 2018 TO JOIN AS AIRMEN IN GROUP 'X' TRADES (EXCEPT EDUCATION INSTRUCTOR TRADE) AND GROUP 'Y' TRADES (EXCEPT AUTOMOBILE TECHNICIAN, GROUND TRAINING INSTRUCTOR, INDIAN AIR FORCE (POLICE), INDIAN AIR FORCE (SECURITY) AND MUSICIAN TRADES)**

## CAUTION

SELECTION IN THE INDIAN AIR FORCE IS "FAIR & TRANSPARENT" AND ON MERIT ONLY. AT NO STAGE ANY BRIBE IS REQUIRED TO BE PAID TO ANYONE FOR SELECTION OR RECRUITMENT IN THE INDIAN AIR FORCE. CANDIDATES SHOULD NOT FALL PREY TO UNSCRUPULOUS PERSONS POSING AS RECRUITING/SELECTING AGENTS.

**MOBILE PHONES/ELECTRONIC DEVICES WILL NOT BE PERMITTED IN TESTING AREA**

## IMPORTANT NOTIFICATION TO CANDIDATES

- Application will be filled ONLINE by the candidates and detailed instructions to fill up the same are available at [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in) and the same would also be available on [www.careerindianairforce.cdac.in](http://www.careerindianairforce.cdac.in).
- This examination is valid for one intake/entry only.
- ONLINE REGISTRATION will commence on 15 DECEMBER 2017 and will close on 12 JANUARY 2018.** Only ONLINE REGISTERED applications shall be accepted.
- Following Certificates are to be uploaded as the case may be:-
  - Class 10/matriculation passing certificate.
  - Intermediate/10+2 or equivalent marksheet/marksheet (if applying on the basis of 12<sup>th</sup> intermediate or equivalent educational qualifications).
  - 3 Yrs Engineering Diploma Final Year Marksheet (if applying on the basis of 3 Yrs Engineering Diploma from a Govt. recognised polytechnic in prescribed stream).
  - Passport size colour photograph of size 10 KB to 50 KB (front portrait in light background without head gear except for Sikhs) recent (taken not before November 2017). The photograph is to be taken with candidate holding a black slate in front of his chest with his Name and Date of Photograph taken, clearly written on it with white chalk in capital letters.
  - Candidate's left hand thumb impression image (Size 10 KB to 50 KB).
  - Candidate's signature image (Size 10 KB to 50 KB).
  - Candidate's parents (Father/Mother/Guardian) signature image (if candidate is below 18 years on the date of filling the online application).
  - The marksheet indicating marks in English subject (if applying on the basis of 3 Yrs Engineering Diploma qualification) in diploma or 12<sup>th</sup>/10<sup>th</sup> if English is not a subject in diploma.
- Examination Fee** : Examination fee of Rs.250/- is to be paid by the candidate while registering for the online examination. The payment can be made by using Debit Cards/ Credit Cards/Internet Banking through payment gateway. The examination fee can also be paid by Challan payment at any Axis Bank Branch.
- Candidate must have his valid E-mail ID and Mobile No. for successful online registration.
- Candidate should preferably have his Aadhaar Card Number handy.
- Candidates are to reach at the examination Centre with colour print out of provisional admit card. Candidates are liable to be debarred from appearing in the online test in case anomalies / irregularities/ incorrect information are observed during initial verification at the examination venue or at any subsequent stage of selection process.
- The candidate has to carry a valid ID proof whenever he reports for the selection test (Phase I & II) and medical test.
- Details about required educational qualification, physical/medical standards and job specification are available on CASB web portal [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in) under the candidate's login and these information can be accessed by the candidate without signing in.
- PRESIDENT, CASB RESERVES THE RIGHT TO ALLOT EXAMINATION CENTRE FOR PHASE - I AND II WHICH MAY OR MAY NOT BE AS PER CHOICE OF THE CANDIDATE.**

1. Indian Air Force invites ONLINE application from **UNMARRIED MALE INDIAN CITIZENS** (citizens of Nepal are also eligible) for selection test on **10 & 11 MARCH 2018** to join as Airmen in **Group 'X' Trades (except Education Instructor Trade) and Group 'Y' {Except Automobile Technician, GTI, IAF (P), IAF(S) and Musician} Trades.**

(THE SELECTION TEST IS NOT FOR SELECTION AS COMMISSIONED OFFICERS/ PILOTS/ NAVIGATORS).

## ELIGIBILITY CRITERIA

### 2. Date of Birth Block

- Candidate born between **13 January 1998** and **02 January 2002** (both days inclusive) are eligible to apply.
- In case, a candidate clears all the stages of the Selection Procedure, then the **upper age limit as on date of enrolment is 21 years.**

### 3. Educational Qualification

#### (a) Group 'X' (Except Education Instructor Trade).

- Passed **Intermediate/10+2/ Equivalent examination with Mathematics, Physics and English** with minimum **50% marks** in aggregate and **50% marks** in English.

OR

- Passed **Three years Diploma Course in Engineering in any stream, as mentioned in the drop down menu of apply online section under candidate's login on the CASB web portal [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in).** The candidate should have completed the course from a **Government recognized Polytechnic institute with 50% marks in aggregate and 50 % marks in English in diploma or in Intermediate/Matriculation, if English is not subject in Diploma Course.**

(b) **Group 'Y' {Except Automobile Technician, GTI, IAF (P), IAF(S) and Musician} Trades.** Passed Intermediate / 10+2 / Equivalent Examination in any stream/subjects approved by Central / State Education Boards with minimum 50% marks in aggregate and 50% marks in English.

(c) **Group 'Y' Medical Assistant Trade Only.** Passed 10+2/Intermediate/ equivalent exam with Physics, Chemistry, Biology and English with a minimum of 50% marks in aggregate and 50% marks in English.

**Note-1:** Candidate eligible for Group X examination are also eligible for Group Y and would be given an option of appearing in both group X and Group Y exam in one sitting while filling up the online registration form.

**Note - 2:** Diploma holders are eligible to appear for Group X trades only.

**Note - 3:** Education Boards listed in Council of Boards for School Education (COBSE) website as members, as on date of registration will only be permitted.

**Note - 4:** Exact aggregate Percentage of marks before decimal as written in the marks sheet of 10+2/ Intermediate/Equivalent Examination/Three years Diploma Course OR calculated as per the rules of concerned Education Board/Polytechnic Institute will only be considered (For example 49.99% should be taken as 49% and not to be rounded off to 50%).

## 4. Mandatory Medical Standards

(a) General Medical Standards for both Group 'X' (Except Education Instructor Trade) and Group 'Y' {Except Automobile Technician, GTI, IAF (P), IAF(S) and Musician} Trades are as follows: -

- Height:** Minimum acceptable height is **152.5 cms.**
- Chest:** Minimum range of expansion: **5 cm**
- Weight:** Proportionate to height and age. **However, minimum weight of 55 Kg required for Operations Assistant (ATS) Trade only.**
- Corneal Surgery (PRK/LASIK)** is not acceptable.
- Hearing:** Candidate should have normal hearing i.e. able to hear forced whisper from a distance of 6 meters with each ear separately.
- Dental:** Should have healthy gums, good set of teeth and minimum 14 dental points.
- Health:** Candidate should be free from medical or surgical deformity. He should be free from all communicable diseases and skin ailments. Candidate must be physically and mentally **FIT** to perform duty in any part of the world, in any climate and terrain.
- Body Tattoo:** Permanent body tattoos are not permitted, however tattoos only on inner face of the fore arms (inside of elbow to the wrist), back (dorsal) part of the hand/reverse side of palm and Tribals with tattoos which are as per custom and traditions of their tribes may be considered. However, right to decide on acceptability/unacceptability of the individual rests with the Selection Centre. Candidates with permanent body tattoos are to submit two photographs (close up and distant view) with details of size and type of the Tattoo.

(b) Details of medical standards for various Groups/Trades are available on CASB web portal [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in)

5. **Only Sikh candidates**, whose religion prohibits cutting of the hair or shaving of face of its member, will be permitted to grow hair and/or retain beard and moustache. Accordingly, those Sikh candidates willing to retain the same as per laid down specification are to get their photographs with beard and moustache.

6. Candidates discharged from Indian Army/Indian Navy/Any other Government Organisation are also eligible subject to their discharge with **NO ADVERSE ENTRIES.** Such candidate has to declare at the time of applying that he is an Ex-employee of the Organisation discharged from and produce original Discharge Certificate at the time of appearing for Phase-II Examination. In case of serving individuals they must be in possession of NOC from their employer at the time of appearing for Phase-II Examination. If any candidate does not disclose the fact of being employed or that of being an Ex-employee, his candidature will be cancelled at any stage during the selection process or at any subsequent stage. **Candidates discharged from Indian Air Force for any reason are not eligible to appear in Selection Test.**

## TERMS AND CONDITIONS

7. **Tenure & Training.** Enrolment is for an initial period of 20 years extendable up to the age of 57 years (subject to service conditions). Initially candidates will be sent for a Joint Basic Phase Training (JBPT) at Basic Training Institute, Belagavi (Karnataka). On successful completion of JBPT, candidates will be allocated trades and sent for trade training of specified durations. Training is however liable to be terminated at any time if the trainee fails to achieve the required standards in academics, profession, physical fitness and discipline or is found to be medically unfit. **AFTER SUCCESSFUL COMPLETION OF TRAINING, THE AIRMEN WILL BE DEPLOYED ON JOBS AS PER THEIR ALLOTTED TRADES. ALLOTTED TRADE WILL NOT BE CHANGED ON CANDIDATE'S REQUEST ON ANY GROUNDS.**

8. **Job Specifications.** Details of Job specifications of various trades are available on CASB web portal [www.airmenselection.cdac.in](http://www.airmenselection.cdac.in).

## PAY & ALLOWANCES AND PERQUISITES

9. **Pay & Allowances.** During training, a stipend of Rs. **14,600/-** per month will be paid. On completion of training the **starting gross emoluments at the minimum of scale of pay** including Military Service Pay (MSP), Group 'X' Pay {applicable for Group 'X' Trades only} and Dearness Allowance (DA) will be as follows:-

- Group 'X' Trades (Except Education Instructor Trade).** Rs.33,100/- per month plus Dearness allowance (as applicable) which, in subsequent years, may rise as per the career progression of the individual.
- Group 'Y' {Except Automobile Technician, GTI, IAF (P), IAF(S) and Musician} Trades.** Rs. 26,900/- per month plus Dearness allowance (as applicable) which, in subsequent years, may rise as per the career progression of the individual.

10. **Allowances.** In addition to the above, various allowances such as Transport Allowance, Composite Personal Maintenance Allowance (CPMA), Leave Ration Allowance (LRA), High Altitude Allowance, Field Area/Modified Field Area Allowance, HRA, Children Education Allowance/ Hostel Subsidy etc., are also admissible from time to time as applicable.

11. **Perks.** Perks such as **Ration, Clothing, Medical facilities, Accommodation, CSD (Canteen) facilities, Leave (60 days Annual and 30 days Casual in a Calendar year as a privilege, subject to service exigencies), Recreational facilities, Transport facility for school going children and Leave Travel Concession (LTC)** are also provided as per the existing rules. Also, **Group Insurance Cover of Rs. 37.5 Lakhs at a premium of Rs. 2300/- per month** is provided to all airmen and facility of Group Housing Scheme is also extended.

## CAREER PROGRESSION AND POST RETIREMENT BENEFITS

12. **Promotion.** Promotion prospects exist up to the rank of Master Warrant Officer (MWO). Opportunities to become a Commissioned Officer also exist for those airmen who qualify the prescribed examinations, later during their service career.

13. **Higher Education** - Airmen are permitted to pursue higher educational qualification only after acquiring prescribed skill grade in their trade

(અનુસંધાન પાના નંબર ૭ ઉપર)